

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
17 DICEMBRE 2021**

DELIBERA

Il giorno venerdì 17 dicembre 2021 alle ore 14.30 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO Collegamento in meet	X		
prof.ssa Sabrina Machetti	CONSIGLIERA INTERNA	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA Collegamento in meet	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale.

Partecipano in collegamento Hangouts Meet il dott. Massimo Chirieleison, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, la dott.ssa Sandra Rocca e il dott. Sergio Biscossi, componenti effettivi del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del “Regolamento temporaneo per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica” emanato con D.R. n. 132 del 13.03.2020, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nonché il diritto di voto in tempo reale sugli argomenti affrontati nella discussione.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contemporaneità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

6) PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022, 2023, 2024

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’*art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240* e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3, let b) L. 240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RU art. 24 comma 3, let a) L. 240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3, lett. a) e b) L. 240/10, RU art. 1, comma 14, L. 230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Visto il D.P.C.M. 24.6.2021 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023”;
- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 16.6.2021 risultano ancora disponibili 9,97 Punti Organico, oltre a 0,17 Punti Organico residui per le Province e 0,03 residui per Camere di Commercio, per un totale di 10,17 Punti Organico;
- Considerato che 1,05 Punti Organico sono stati utilizzati per il Progetto Dipartimento di Eccellenza;
- Considerato inoltre che risultano impegnati 0,45 Punti Organico relativi ai concorsi per il personale tecnico-amministrativo approvati nella Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale relativa all’anno 2018;
- Considerato che risultano impegnati 0,605 Punti Organico relativi ai concorsi per il personale tecnico-amministrativo approvati nella Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale relativa all’anno 2019;
- Considerato che sono già stati utilizzati 1,435 Punti Organico per le assunzioni di personale tecnico-amministrativo avvenute nel corso dell’anno 2021 e relative alle Programmazioni Triennali del Fabbisogno del Personale degli anni 2018 e 2019;

- Considerato inoltre che sono già stati utilizzati 3,225 Punti Organico per le assunzioni di personale docente, CEL e tecnico-amministrativo avvenute nel corso dell'anno 2021 e relative alle Programmazioni Triennali del Fabbisogno del Personale degli anni 2020 e 2021;
- Considerato che risultano impegnati 7,288 Punti Organico relativi ai concorsi per il personale docente, tecnico-amministrativo e CEL approvati nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 27.9.2021 e relativi alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale dell'anno 2021;
- Visto il D.M. n. 84 del 14.05.2020 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale” con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all'assunzione alla classe iniziale di un Professore di II fascia, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale;
- Visto il D.M. n. 1096 del 24.9.2021 “Contingente assunzionale delle Università - Punti Organico 2021” con il quale sono stati assegnati all'Ateneo 1,60 Punti Organico;
- Considerato che nel sopracitato D.M. 1096/2021 l'indicatore spese di personale dell'Ateneo è pari a 65,36% e pertanto i posti di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) possono essere valorizzati a zero in quanto Ateneo virtuoso;
- Considerato che alcune procedure relative alle Programmazioni Triennali del Fabbisogno del Personale sono già state espletate ed altre sono in fase di espletamento;
- Considerato che in via precauzionale si è ritenuto opportuno considerare 0,40 Punti Organico per ciascun posto di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) la cui spesa graverà nel 2021;
- Considerato che si rende necessario procedere all'assunzione di personale tecnico-amministrativo anche in previsione dei futuri pensionamenti di tale personale;
- Informate le OO.SS. e le R.S.U.;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 17.12.2021 in merito all'argomento;

Il Consiglio di Amministrazione delibera

l'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2022 – 2023 – 2024 come segue:

Tabella 1

Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale									
N.	Ruolo	2022				2023		2024	
		Punti organico 2022	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2022	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2023	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2024
1	Professore ordinario - art. 18 c. 1 L 240 *	0,3	12	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61
1	Professore ordinario - art. 24 c. 6 L 240 *	0,3	12	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61
2	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C *	0,125	8	€ 10.680,52	€ 10.680,52	€ 16.020,77	€ 16.020,77	€ 16.020,77	€ 16.020,77
1	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D *	0,075	11	€ 8.672,25	€ 8.672,25	€ 9.460,63	€ 9.460,63	€ 9.460,63	€ 9.460,63
1	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D *	0,075	9	€ 7.095,47	€ 7.095,47	€ 9.460,63	€ 9.460,63	€ 9.460,63	€ 9.460,63
1	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C *	0,0625	12	€ 8.010,39	€ 8.010,39	€ 8.010,39	€ 8.010,39	€ 8.010,39	€ 8.010,39
3	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C *	0,1875	10	€ 20.025,97	€ 20.025,97	€ 24.031,16	€ 24.031,16	€ 24.031,16	€ 24.031,16

3	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D *	0,225	12	€ 28.381,89	€ 28.381,89	€ 28.381,89	€ 28.381,89	€ 28.381,89	€ 28.381,89
4	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75% *	0,750	8	€ 64.052,40	€ 64.052,40	€ 96.093,95	€ 96.093,95	€ 96.093,95	€ 96.093,95
2	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75% *	0,450	8	€ 37.835,62	€ 37.835,62	€ 56.756,89	€ 56.756,89	€ 56.756,89	€ 56.756,89
3	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75% *	0,563	8	€ 48.039,30	€ 48.039,30	€ 72.070,46	€ 72.070,46	€ 72.070,46	€ 72.070,46
1	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 50% *	0,150	8	€ 12.610,72	€ 12.610,72	€ 18.917,81	€ 18.917,81	€ 18.917,81	€ 18.917,81
3	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75% *	0,675	8	€ 56.753,43	€ 56.753,43	€ 85.135,33	€ 85.135,33	€ 85.135,33	€ 85.135,33
1	Assunzione part-time 50% di CEL (tedesco) *	0,100	10	€ 13.381,20	€ 13.381,20	€ 16.057,44	€ 16.057,44	€ 16.057,44	€ 16.057,44
3	Assunzione part time al 75% di CEL (italiano) *	0,450	6	€ 36.129,24	€ 36.129,24	€ 72.258,47	€ 72.258,47	€ 72.258,47	€ 72.258,47
4	Assunzioni personale T.A. categoria D1 part-time al 75% *	0,900	10,5	€ 99.322,82	€ 99.322,82	€ 113.513,77	€ 113.513,77	€ 113.513,77	€ 113.513,77
8	Assunzioni personale T.A. categoria C1 part-time al 75% *	1,500	10,5	€ 168.156,73	€ 168.156,73	€ 192.187,89	€ 192.187,89	€ 192.187,89	€ 192.187,89
1	Professore associato	0,700	8	€ 48.404,28	€ 48.404,28	€ 72.606,42	€ 72.606,42	€ 72.606,42	€ 72.606,42
3	Ricercatori a tempo determinato di tipo b)	1,500	8	€ 122.107,24	€ 122.107,24	€ 183.160,86	€ 183.160,86	€ 183.160,86	€ 183.160,86
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1	0,400	8	€ 28.727,76	€ 28.727,76	€ 43.091,63	€ 43.091,63	€ 43.091,63	€ 43.091,63
4	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75%	0,750	8	€ 64.052,40	€ 64.052,40	€ 96.093,95	€ 96.093,95	€ 96.093,95	€ 96.093,95
2	Assunzioni personale T.A. categoria D1 part-time al 75%	0,450	8	€ 37.835,62	€ 37.835,62	€ 56.756,89	€ 56.756,89	€ 56.756,89	€ 56.756,89
1	Dirigente	0,650	8	€ 42.046,80	€ 42.046,80	€ 63.070,21	€ 63.070,21	€ 63.070,21	€ 63.070,21
1	Ricercatore a tempo determinato di tipo a) nell'ambito del progetto Korea Fundation **	0,400	8	€ 33.598,06	€ 33.598,06	€ 50.397,09	€ 50.397,09	€ 50.397,09	€ 50.397,09
8	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C	0,500	6	€ 32.041,55	€ 32.041,55	€ 64.083,10	€ 64.083,10	€ 64.083,10	€ 64.083,10
4	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D	0,300	6	€ 18.921,26	€ 18.921,26	€ 37.842,53	€ 37.842,53	€ 37.842,53	€ 37.842,53
TOTALE		12,538		€ 1.253.830,14	€ 1.253.830,14	€ 1.692.407,38	€ 1.692.407,38	€ 1.692.407,38	€ 1.692.407,38
* già approvati nella seduta del CdA del 27.9.2021 e relativi alla Programmazione 2021									
** RTDA se virtuosi =0 PO									

PIANO STRAORDINARIO PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 84/2020			
n	Ruolo	Assegnazione 2022	
1	Professore Associato	70.000,00	

RUOLO		COSTO ANNUO LORDO ATENE0
C1		32.033,87
D1		37.839,08
EP1		43.091,63
DIRIGENTE		63.070,21
CEL		32.114,88
RTDA		50.397,09
RTDB		61.053,62
PA		72.606,42
PO		103.473,61

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2022, di cui alla tabella 1 che si prevede pari a € 1.253.830,14=, graverà su:

CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 411.056,80;

CA 04.43.04.01 "Collaboratori ed Esperti Linguistici a tempo indeterminato" per € 49.510,44;

CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 793.262,90.

La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.

LA SEGRETARIA
 (dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

IL PRESIDENTE
 (prof. Tomaso Montanari*)